



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลหนองลาด  
ที่ สน ๕๕๖๐๑ / วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

### เรื่องเดิม

ตามที่ประกาศเทศบาลตำบลหนองลาด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองลาด ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองลาด ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ข้อ O๒๖ ให้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

### ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปตามประกาศเทศบาลตำบลหนองลาด เรื่องดังกล่าว จึงได้ทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ตามรายงานแนบท้าย

### ข้อเสนอแนะเพื่อพิจารณา

เพื่อให้หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ เกี่ยวกับการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรพิจารณาอนุมัติให้นำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) เผยแพร่เว็บไซต์ของหน่วยงาน  
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวจิรารัตน์ กางทอง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ) .....  
(นางระภีพันธุ์ อินทรพานิชย์)  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

---



(ลงชื่อ).....

(นางธนวรรณ วันสา)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลหนองลาด

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

---



(ลงชื่อ).....

(นายจำรัส ไพศาล)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองลาด

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานบุคคลเทศบาลตำบลหนองลาด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑

( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ )

ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองลาด เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเทศบาลตำบลหนองลาด ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ให้รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลเทศบาลไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง

ดังนั้น จึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ) ดังต่อไปนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ -๒๕๖๖)

การแต่งตั้งตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร แต่งตั้งจำนวน ๓ ราย

๑) นางระพีพันธุ์ อินทรพานิชย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒) นางสาวหอมไกล วงศ์ภาคำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๓) นายฐิติรัฐศาสตร์ พรหมวิชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

การรับโอน ตำแหน่งว่างสายงานผู้บริหาร รับโอนจำนวน ๒ ราย

๑) นางนรินทร ไชยรบ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒) นางสาวเปมิกา อินทรจัน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง ตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารประกอบมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

การขอลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย

๑) นางสาววาทีณี หอมเหย ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ บรรจุเมื่อ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ มีความประสงค์ขอลาออกจากราชการเพื่อไปดูแลบุพการี จึงขอยื่นหนังสือลาออก โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๑.๒ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลหนองลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างจำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ดังนี้

๑) น.ส.กมลชนก บุญล้ำ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด กองช่าง เริ่มต้นวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงเห็นควรทำสัญญาจ้างตามภารกิจ รวมระยะเวลาไม่เกินคราวละ ๔ ปี

๒) น.ส.กาญจนา แพงศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เริ่มต้นวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนครในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงเห็นควรทำสัญญาจ้างตามภารกิจ รวมระยะเวลาไม่เกินคราวละ ๔ ปี

## ๒. ด้านการพัฒนา

๒.๑ จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม มีการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทั้งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

### ๑) สายงานผู้บริหาร

-

### ๒) สายงานวิชาการ

- นางสาวจิรารัตน์ กางทอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เข้ารับการฝึกอบรม เรื่อง ถอดรหัสการดำเนินการสภาท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ มีสิทธิสวัสดิการสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภาท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น และผู้รับผิดชอบงานกิจการสภา ให้ถูกต้องภายใต้ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๔-๖ มีนาคม ๒๕๖๕ ) ณ โรงแรมสกลแกรนด์พาเลซ อ.เมือง จ.สกลนคร

### ๓) สายงานทั่วไป

-

### ๔) พนักงานจ้าง

-

## ๓. ด้านการเก็บรักษาไว้

๓.๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (ประเภทภารกิจ) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา

๑) นางสาวสุกัลยา จันทะวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เริ่มต้นวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ครบตามสัญญาวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงเห็นควรลงนามในสัญญาจ้าง

๒) นางสาวจันทร์ธิกร โคตรวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ เริ่มต้นวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ครบตามสัญญาวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงเห็นควรลงนามในสัญญาจ้าง

๓) นายเอกชัย มาตราช ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า เริ่มต้นวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ครบตามสัญญาวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสกลนคร ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ จึงเห็นควรลงนามในสัญญาจ้าง

## ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

๔.๑ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

๑) แต่งตั้งพนักงานครูให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อให้มีหรือเลื่อนระดับ วิทยฐานะชำนาญการ แจ่มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

- นางจินตนา จันทะแสน เลื่อนระดับ วิทยฐานะชำนาญการ